

## 株式会社TCフォーラム一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

### 2. 内容

目標1：育児休業を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員に対する相談体制を導入運用する。

#### <対策>

- 令和4年 4月1日 総務人事部内に相談窓口設置運用開始
- 令和4年 4月1日～令和9年3月31  
事例収集により社内PR方法検討、適宜実施

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間6日以上とする。

#### <対策>

- 令和元年 4月 年休5日取得義務化に伴い実態把握（済）  
月1回取得状況全社周知（継続）  
年休5日取得促進に向けインセンティブ制度開始（継続）
- 令和4年10月～ 年休平均6日取得に向け対策検討
- 令和5年 4月 対策実施
- 令和9年 3月 年休平均6日取得達成

以 上

# 株式会社 TC フォーラム 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日
2. 目標と取組内容

## 目標

- ・営業職の女性労働者の採用を一人以上増やす
- ・女性労働者の平均勤続年数を現在の3年より1年以上伸ばす

- 取組内容 令和4年4月～ 女性労働者が活躍できる企業であることをPRする  
(会社ホームページに掲載)
- 令和4年4月～ 女性が少ない又は少ない施設への女性労働者の積極的な配置